



## 1. Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда (далее – Политика) **МКДОУ ЦРР ДС №36 «Ласточка» г.Светлоград** (далее – Учреждение) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и политики учреждения в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на всех работников учреждения.

Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

## 2. Учреждение в области охраны труда обязуется:

- соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, программы по охране труда, коллективные соглашения по охране труда и другие требования, которые институт обязался выполнять;
- обеспечивать безопасность и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда, а также непрерывно ее совершенствовать;
- привлекать работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;
- проводить специальную оценку условий труда всех рабочих мест;
- проводить оценку профессиональных рисков;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

## 3. Основными направлениями Политики в области охраны труда учреждения являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно-обоснованное, социально и экономически-сбалансированное развитие с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

4. Для решения поставленных целей и задач учреждение стремится обеспечить:

- осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;
- внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;
- развитие сотрудничества и партнерства с другими предприятиями в области охраны труда;
- принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;

- выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты для проведения работ, действующих на предприятии Положений(стандартов) и правил в области охраны труда и здоровья работников;
- вовлечение работников в активное участие в работе по охране труда;
- информирование работников, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников;
- Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.

Одобрено:

Директор	С. И. Фофанов
Зам. дир.	Смирнова И. И.
Зам. дир.	Колосов В. А.
Зам. дир.	Михайлова Е. Б.
Зам. дир.	Лобкина И. П.
Зам. дир.	Тимошенко И. В.
Зам. дир.	Григорьевичева А. А.
Зам. дир.	Костомарова Е. А.
Зам. дир.	Деромова О. В.
Зам. дир.	Щербанова Ю. В.
Зам. дир.	Соловьева Е. В.
Зам. дир.	Беловицкая С. А.
Зам. дир.	Смирнова И. В.
Зам. дир.	Валютина Т. В.
Зам. дир.	Труфанова Е. А.