

МКДОУ ЦРР ДС №36 «Ласточка»  
г.Светлоград

С учётом мнения выборного органа первичной  
профсоюзной организации

Протокол № 13 от 01.09.2023 г

*Макашкин А.А. Макашкин*

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующим  
МКДОУ ЦРР ДС №36 «Ласточка»  
г.Светлоград

Приказ № 34 от 01.09.2023 г



# Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

2023 г



## **I. Общие положения**

1. Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Положение) устанавливает обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования для иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

2. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- в) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- г) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

3. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Порядком обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

4. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда несет работодатель.

5. Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до 01.09.2022 г, действительны до окончания срока их действия.

## **II. Организация и проведение инструктажей по охране труда**

6. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

7. Вводный инструктаж по охране труда проводится:

- для вновь принятых работников до начала выполнения ими своих трудовых функций;
- для иных лиц, участвующих в производственной деятельности учреждения (работники, командированные в учреждение, лица, проходящие производственную практику)



8. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда утверждается работодателем.

Вводный инструктаж по охране труда проводится **работником назначенным Приказом Работодателя.**

9. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

10. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников **учреждения** до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда (при наличии), утверждается приказом работодателя.

11. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

12. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

13. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов **учреждения**, затрагивающими требования охраны труда в **учреждении**;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;



ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

14. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится на основании Приказа работодателя, с указанием срока проведения, объема мероприятий и требований охраны труда.

При проведении внепланового обучения в случае вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом "в" пункта 13 настоящего Порядка, может не проводиться. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 13 настоящего Положения, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

15. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится по программе инструктажа по охране труда на рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Программа инструктажа по охране труда на рабочем месте утверждается работодателем.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится **работником назначенным Приказом Работодателя**

16. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.



17. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

18. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в Приказе работодателя и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

19. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

20. Инструктаж по охране труда заканчивается устной проверкой полученных знаний, и его результаты фиксируются в Личной карточке работника по охране труда. Форма Личной карточки работника по охране труда представлена в приложении №1 к настоящему Положению.

«Личная карточка работника по охране труда» применяется в учреждении для регистрации проведения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах.

Обучение по охране труда в учреждении осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) обучения требованиям охраны труда у работодателя;
- в) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, в организации, или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда
- г) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- д) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;



### III. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

21. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

22. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

23. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя. Темы оказания первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда.

Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

24. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

25. Темы для обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи



пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

26. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, и совмещается с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

#### **IV. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**

27. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности, а также правильного ношения и(или) применения в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

28. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты *в учреждении проводится в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.* Вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы инструктажа на рабочем месте.

29. При проведении инструктажа по охране труда по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.

#### **V. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников**

30. Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя и в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных пунктом 85 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

31. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению)



средств индивидуальной защиты работников осуществляется на основании утвержденного работодателем Перечня профессий и должностей, подлежащих обучению по охране труда в учреждении и Перечня профессий и должностей, подлежащих обучению по охране труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

32. Программы обучения требованиям охраны труда утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

33. В учреждении применяются следующие программы обучения:

№ п/п	Наименование программы	Название программы	Перечень профессий проходящих обучение по программе
1.	Программа №1	Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Оказание первой помощи пострадавшим	Заведующий, Музыкальный руководитель, Воспитатель, Воспитатель комбинированной группы, Воспитатель компенсирующей группы, Педагог-психолог, Старший воспитатель, Учитель-логопед, Помощник воспитателя, Делопроизводитель, Техник, Заведующий хозяйством, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Кладовщик, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Уборщик производственных и служебных помещений, Дворник
2.	Программа №2	Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки	Повар



		профессиональных рисков. Оказание первой помощи пострадавшим	
--	--	--	--

34. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

35. Плановое обучение по охране труда указанное в пунктах 31 и 33 настоящего Положения, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

36. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 34 настоящего Положения, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 34 настоящего Положения, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 34 настоящего Порядка, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

37. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения.

38. Работодатель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения.

39. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового



обучения работников по актуализированным программам обучения.

40. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

41. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

42. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

## **VI. Организация проверки знания требований охраны труда**

43. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

44. Проверка знания требований охраны труда работников после проведения вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника и завершается устной проверкой полученных знаний.

45. Проверка знания требований охраны труда работников после проведения целевого инструктажа по охране труда проводится непосредственным руководителем работ и завершается устной проверкой полученных знаний.

46. Проверка знания требований охраны труда работников после обучения по программам обучения, осуществляться единой комиссией по проверке знания требований охраны труда и завершается письменной проверкой полученных знаний и по решению членов комиссии дополнительной устной проверкой знаний. Проверка знания требований охраны труда работников оформляется протоколом проверки знания требований охраны труда и фиксируется в Личной карточке работника по охране труда. (Приложение №1 к настоящему Положению).

47. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

48. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по программам обучения, в учреждении создана комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе 3 человек – председателя и членов комиссии.



49. Работники, включаемые в состав комиссии по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по охране труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

50. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

### **VII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда**

51. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности **учреждения** в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда. В этих целях, исходя из трудовых и функциональных обязанностей работника, работодателем утверждается Перечень профессий и должностей, подлежащих обучению по охране труда в учреждении, а также Перечень профессий и должностей, подлежащих обучению по охране труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

52. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель обязан их оценить и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные сроки.

53. По запросу работника ему выдается копия протокола проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

### **VIII. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)**

54. Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;



в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

55. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников **учреждения** и составлять не менее одного места обучения на 100 работников **учреждения**, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

56. При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

#### IX. Заключительные положения

57. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

Одновременно: 01.09.23 г. Гол. 18к. Бодороженко /  
Ловке / ИИ Ловкина /