

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА-
ДЕТСКИЙ САД №36 «ЛАСТОЧКА» Г.СВЕТЛОГРАД

Приложение № 3

Согласовано:

Председатель ПО
МКДОУ ЦРР- ДС №36
«Ласточка»г.Светлоград
Малахова А.А. Малахова

Утверждено:

Приказ № 59 от 30.12.2022 г.
Заведующий МКДОУ ЦРР-ДС
№36«Ласточка»г.Светлоград
В.К.Подорожко В.К.Подорожко



ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальной помощи работникам
МКДОУ ЦРР-ДС №36 «Ласточка» г.Светлоград**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка- детского сада № 36 «Ласточка» г. Светлоград (далее – Положение). Разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МКДОУ ЦРР-ДС №36 «Ласточка» г. Светлоград и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка- детского сада № 36 «Ласточка» г. Светлоград (далее – Учреждение).

Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда в Учреждении, повышении ответственности и сознательности работников Учреждения.

Положение распространяется на всех работников Учреждения, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказу.

Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в Учреждении.

Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

Оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

2. Основания и размеры материальной помощи.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь:

- необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов в размере до одного МРОТ;
- лечение детей или родственников в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами в размере до одного МРОТ (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- перенесшим серьезную операцию или длительную болезнь в размере в размере до одного МРОТ;
- смерть работника в размере в размере до одного МРОТ;
- смерть близких родственников в размере до одного МРОТ;
- наступление критических обстоятельств (пожар, затопление, квартирная кража и т.д.) в размере до одного МРОТ;
- в связи с тяжелым материальным положением семьи работника в размере до одного МРОТ;

- на неотложные нужды (1 раз в календарном году) – в размере до одного МРОТ;
 - в иных случаях (тяжелое материальное положение).
- Факт стихийного бедствия, хищения и размер ущерба подтверждается соответствующими документами.

3. Порядок оказания материальной помощи.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя заведующего Учреждением с указанием причин для выплаты материальной помощи.

В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается заведующим Учреждением в соответствии с настоящим Положением.

Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом заведующего Учреждением.

4. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим Учреждением.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания (конференции) работников Учреждения и утверждаются заведующим ДООУ.

После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.