

МКДОУ ЦРР ДС №36 «Ласточка»  
г.Светлоград

С учётом мнения выборного органа первичной  
профсоюзной организации

Протокол № 13 от 01.09.2023 г  
*Машава А.А. Машава*

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующим  
МКДОУ ЦРР ДС №36 «Ласточка»  
г.Светлоград

Приказ № 34 от 01.09.2023 г



*И.В. Юрченко*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о системе управления охраной труда





## Содержание

1. Общие положения.....	5
2. Политика в области охраны труда.....	6
3. Основные цели в области охраны труда.....	6
4. Обеспечение функционирования СУОТ.....	7
5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.....	12
6. Планирование мероприятий по реализации процедур.....	21
7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.....	22
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ.....	22
9. Управление документами СУОТ.....	23
10. Ответственность.....	24
11. Идентифицированные опасности и соответствующие им риски. Перечень (реестр) выявленных опасностей.....	25

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Настоящее Положение устанавливает требования к системе управления охраной труда (далее – СУОТ) **в учреждении.**

Данное Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ) и Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н.

Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

Действие Положения распространяется на всё Предприятие.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда **в учреждении.**

1.2. Положение устанавливает правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.4. Положение обеспечивает единство:

- структуры управления по охране труда с установленными обязанностями должностных лиц (при наличии);

- процедуры и порядка функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

- устанавливающей (локальные нормативные акты) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.5. Действие Положения распространяется на всей территории, во всем здании и помещениях **учреждения.**

1.6. Требования Положения обязательны для всех работников учреждения и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в здании и помещениях **учреждения.**

1.7. Положение утверждается приказом **работодателя.**

## 2. Политика в области охраны труда

2.1. Руководством учреждения принята ПОЛИТИКА в области охраны труда (далее - Политика), которая является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности предприятия.

2.3. При определении Политики проводится предварительный анализ состояния охраны труда совместно с работниками или представителем от трудового коллектива и обсуждение Политики с заинтересованными лицами в коллективе.

2.4. Политика оформляется отдельным документом и подписывается работодателем.

2.5. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения.

## 3. Основные цели в области охраны труда

3.1. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой учреждения, является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

3.2. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников учреждения.

3.3. Количество целей определяется спецификой деятельности учреждения.

3.4. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.5. Цели могут корректироваться по результатам специальной оценки труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков и оперативного контроля функционирования СУОТ.

3.6. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

#### 4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. В целях обеспечения соблюдения работодателем требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением назначены лица, выполняющие определенные функции по охране труда.

4.2. В качестве уровней управления рассматривается уровень работодателя в целом.

4.3. Распределение обязанностей в сфере охраны труда:

##### **Работники учреждения:**

- выполняют функции, возложенные трудовым договором;
- ознакамливаются с локальными нормативными актами (документами) по охране труда, о чём ставят подпись и дату ознакомления в «**Листе ознакомления**». «**Лист ознакомления**» применяется в учреждении в качестве реестра локальных актов по охране труда, применяемых работодателем для обеспечения безопасных условий труда работника. Работники своей подписью в «**Листе ознакомления**» подтверждают ознакомление, с каждым документом, указанным в «**Листе ознакомления**» индивидуально(отдельно).

«**Лист ознакомления**» является разделом «**Личной карточки работника по охране труда**». «**Личная карточка работника по охране труда**» применяется в учреждении для регистрации проведения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, для ознакомления работников с локальными нормативными актами (документами) по охране труда, а также для информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах;

- соблюдают требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, а также обеспечивают соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний непосредственного руководителя и руководителя работ;

- проходят по направлению работодателя медицинские осмотры;

- проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда;

- участвуют в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержат в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочего дня проводят осмотр своего рабочего места на соответствие требованиям охраны труда. Следят за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте. Проверяют в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности.

О выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно используют средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- проводят перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информируют непосредственного руководителя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;

- информируют своего непосредственного руководителя об изменившихся антропометрических данных влияющих на применение СИЗ;

- извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждой травме или несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда и соблюдения трудовой дисциплины.

### **Заведующий учреждением обеспечивает:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных



предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства

и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
- При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказание услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

**Заведующий учреждением:**

- проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми принимаемые на

работу лицами, а также командированными в учреждение работниками и работниками сторонних организаций (предприятий), выполняющим работы на выделенном участке, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в учреждении производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности учреждения;

- проводит инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.
- контролирует соблюдение подчинёнными работниками требований охраны труда.
- перед началом работ проверяет соответствие рабочего места и используемого оборудования(инструмента) требованиям охраны труда, а также безопасному выполнению работ.
- разрабатывает инструкции по охране труда
- Организует и контролирует:
  - ✓ ознакомление работников с инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами по охране труда;
  - ✓ выполнение работниками требований инструкций по охране труда;
  - ✓ прохождение медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования;
  - ✓ прохождение работниками обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- 

#### **Заведующий хозяйством:**

- проводит инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда для обслуживающего персонала;
- контролирует соблюдение подчинёнными работниками требований охраны труда.
- перед началом работ, проверяет соответствие рабочего места и используемого оборудования(инструмента) требованиям охраны труда, а также безопасному выполнению работ.
- разрабатывает инструкции по охране труда
- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием, специалистом по охране труда.
- обеспечивает наличие в общедоступных местах учреждения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц.
- своевременно информирует работодателя о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в учреждении; при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в учреждении, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи.
- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в учреждении;
- участвует в управлении профессиональными рисками; участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и

обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора

- Организовывает и контролирует:
  - ✓ ознакомление работников с инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами по охране труда;
  - ✓ выполнение работниками требований инструкций по охране труда;
  - ✓ прохождение работниками медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования;
  - ✓ прохождение работниками обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
  - ✓ выдачу, правильное применение и использование работниками специальной одежды, специальной обуви и других видов СИЗ;
  - ✓ В целях соблюдения требований охраны труда: осмотр, техническое обслуживание и ремонт зданий, применяемых сооружений, игровых сооружений, используемого оборудования, инструмента и материалов.

#### **Специалист по охране труда:**

- изучает условия труда на рабочих местах, используя для этого материалы специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
- участвует в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказывает организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий.
- контролирует своевременность выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, проведение инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда.
- участвует в рассмотрении вопроса о возмещении работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей.
- оказывает непосредственным руководителям работника методическую помощь в составлении списков профессий и должностей, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров; при разработке и пересмотре инструкций по охране труда; по организации инструктажа по охране труда, обучения и проверки знаний работников по охране труда.
- участвует в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, в подготовке материалов при расследовании несчастных случаев на производстве, изучает их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению.
- составляет отчетность по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

### **5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда**

5.1. Для достижения целей в области охраны труда в учреждении предусмотрены следующие процедуры:

1. специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
2. оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
3. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

4. проведение обучения работников;
5. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
6. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
7. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов;
8. обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- и) санитарно-бытовое обеспечение работников;
9. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
10. обеспечение социального страхования работников;
11. взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
12. реагирование на аварийные ситуации;
13. реагирование на микротравмы, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
14. ознакомление работников с локальными нормативными актами по охране труда.

Порядок организации и проведения данных процедур приведен в пунктах 5.2 – 5.16 настоящего Положения.

#### **5.2. Специальная оценка условий труда.**

Организация и проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

#### **5.3. Оценка профессиональных рисков.**

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками **работодатель** устанавливает порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.3.1. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, **работодатель**, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, опасность падения груза;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
- опасность разрыва;
- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;
- б) электрические опасности:
  - опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
  - опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
  - опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- в) термические опасности:
  - опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
  - опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
  - опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
  - ожог роговицы глаза;
- г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:
  - опасность воздействия пониженных температур воздуха;
  - опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:
  - опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами;
- е) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
  - опасность, связанная с выбросом пыли;
  - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;
- ж) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
  - опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
  - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- з) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:
  - опасность, связанная с перемещением груза вручную;
  - опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- и) опасности, связанные с воздействием шума:
  - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
- к) опасности, связанные с воздействием вибрации:
  - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
  - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
- л) опасности транспорта:
  - опасность наезда на человека;
  - опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
  - опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
  - опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;
  - м) опасности взрыва:
    - опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
    - опасность ожога при взрыве;
- Данный список не является исчерпывающим и может дополняться.

Для оценки рисков рабочая группа применяет матричный способ.  
 В методике «Матричный способ» значение риска по опасности объекта определяется путем сопоставления соответствующих значений вероятности возникновения опасности и тяжести последствий.

Оценка рисков рассчитывается по формуле:

$$P = B \times T,$$

где **P** - риск, балл;

**B** - вероятность возникновения опасности, балл;

**T** - тяжесть последствий воздействия опасности, балл.

Вероятность воздействия опасности «**B**» определяется по таблице 1

**Таблица 1** – Оценка вероятности возникновения опасности «**B**»

Значение B,	Вероятность	Описание
1	Низкая	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
2	Средняя	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
3	Высокая	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

Тяжесть последствий воздействия опасности «**T**» определяется по таблице 2.

**Таблица 2** – Оценка тяжести последствий воздействия опасности «**T**»

Значение T, балл	Последствия воздействия опасности	Описание	
		Работник	Материал, ценности, производственная среда

1	Малые(допустимые)	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе	Для устранения повреждений необходима дополнительная помощь или приостановка работы
2	Средние(существенные)	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания	Необходимы существенные материальные вложения для устранения
3	Большие(значительные)	Групповые несчастные случаи с тяжелыми последствиями; несчастный случай со смертельным исходом	Значительные воздействия на оборудование и ход работ

Исходя из значений «В» и «Т» рабочая группа определяет категорию риска по матрице классификации рисков, приведенной в таблице 3.

**Таблица 3 – Матрица классификации рисков**

Тяжесть последствий опасности, Т		Вероятность опасности, В		
		НИЗКАЯ 1	СРЕДНЯЯ 2	ВЫСОКАЯ 3
1	МАЛАЯ	2	3	4
2	СРЕДНЯЯ	3	4	5
3	БОЛЬШАЯ	4	5	6

Категории матрицы рисков:

красный	5-6 Высокий риск (существенный - недопустимый - критический)
желтый	4-Умеренный риск (существенный - недопустимый - не критический)
зеленый	2-3 Низкий риск (допустимый)

- Риски, отнесенные к категории «Низкий риск», считаются допустимыми и управляемыми в соответствии с осуществляемыми в организации мерами управления (имеются в наличии, применяются, используются необходимые процедуры и средства по обеспечению требований законодательства в области охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности).
- Риски, отнесенные к категориям «Умеренный риск» и «Высокий риск», считаются существенными-недопустимыми и требуют разработки дополнительных мер по управлению этими рисками.



#### **5.4. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.**

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников осуществляется в соответствии со статьёй 220 Трудового Кодекса РФ; Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников; приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н « Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

#### **5.5. Проведение обучения работников.**

Организация процедуры обучения работников, осуществляется в соответствии со статьёй 219 ТК РФ. В этих целях в учреждении разработано Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников учреждения.

#### **5.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.**

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) осуществляется в соответствии со статьёй 221 ТК РФ. В этих целях в учреждении разработан Перечень профессий и должностей работников, которым выдаётся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

#### **5.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.**

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений осуществляется в целях обеспечения сохранности производственных зданий и сооружений путем надлежащего ухода за ними, своевременного и качественного проведения ремонта их, а также упорядочения ремонтного дела и снижения стоимости ремонта.

5.7.1. Техническое состояние зданий и сооружений и уровень их эксплуатации определяются в процессе периодических технических осмотров и систематических наблюдений.

Периодические технические осмотры зданий и сооружений проводятся два раза в год - весной и осенью.

- ❖ Весенний осмотр производится после таяния снега. Этот осмотр имеет своей целью освидетельствование состояния здания или сооружения после таяния снега или зимних дождей.

При весеннем техническом осмотре:

- а) проверяют состояние несущих и ограждающих конструкций и возможные повреждения их в результате атмосферных и других воздействий;
- б) устанавливают дефектные места, требующие длительного наблюдения;
- в) проверяют механизмы и открывающиеся элементы окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств;
- г) проверяют состояние и приводят в порядок водостоки, отмостки и ливнеприемники.

При весеннем техническом осмотре уточняются объемы работы по текущему ремонту зданий или сооружений, выполняемому в летний период, и выявляются объемы работ по капитальному ремонту для включения их в план следующего года.

- ❖ Осенний осмотр проводится с целью проверки подготовки зданий и сооружений к зиме. К этому времени должны быть закончены все летние работы по текущему ремонту.

При осеннем техническом осмотре:

- а) тщательно проверяют несущие и ограждающие конструкции зданий и сооружений и принимают меры по устранению всякого рода щелей и зазоров;
- б) проверяют подготовленность покрытий зданий к удалению снега и необходимых для этого средств (снеготаялки, рабочий инвентарь), а также состояние желобов и водостоков;
- в) проверяют исправность и готовность к работе в зимних условиях открывающихся элементов окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств.

Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также необходимые меры для их устранения, с указанием сроков выполнения работ.

5.7.2. При систематических наблюдениях за сохранностью зданий и сооружений необходимо:

- поддерживать в надлежащем состоянии планировку земли у зданий и сооружения для отвода атмосферной воды. Спланированная поверхность земли должна иметь уклон от стен здания. Отмостка вокруг здания должна быть в исправном состоянии. Щели между асфальтовыми или бетонными отмостками (тротуарами) и стенами здания должны расчищаться, а затем заделываться горячим битумом, цементным раствором, смолой или мятой глиной;
- не допускать складирования материалов, отходов производства и мусора, а также устройства цветников и газонов непосредственно у стен зданий;
- следить за исправным состоянием кровли и устройств по отводу атмосферных и талых вод с крыши зданий;
- своевременно удалять снег от стен и с покрытий зданий и сооружений. При очистке кровли запрещается применять ударные инструменты, вызывающие порчу кровельных материалов;
- не допускать выброса у стен зданий отработанных воды и пара;
- не допускать распространения в зданиях сырости, возникающей из-за повреждения гидроизоляции фундаментов;
- следить за исправным состоянием внутренних сетей водоснабжения, канализации и теплоснабжения, не допуская течи в соединениях и через трещины стенок труб, фасонных частей и приборов;
- следить за нормальной работой вентиляционных систем;
- следить за плотностью примыкания кровель к стенам, парапетам, трубам, вышкам, антенным устройствам и другим выступающим конструкциям;
- периодически контролировать состояние деревянных ферм, перекрытий и других ответственных конструкций зданий и сооружений из дерева. Обеспечивать постоянное проветривание подпольных пространств в зданиях;

- уделять особое внимание элементам деревянных конструкций, соприкасающихся с грунтом, заделанным в кирпичную кладку или бетон, а также в местах значительных температурных перепадов;
- в случае появления в каменных или бетонных стенах, в железобетонных колоннах, прогонах, фермах, балках и плитах трещин немедленно устанавливать на них маяки и проводить тщательное наблюдение за поведением трещин и конструкций в целом;
- следить за вертикальностью стен и колонн;
- организовать постоянное наблюдение за состоянием защитного слоя в железобетонных конструкциях, особенно находящихся в агрессивной среде;
- постоянно следить за состоянием швов и соединений металлических конструкций (сварных, клепаных, болтовых);
- организовать тщательное наблюдение за состоянием стыков сборных железобетонных конструкций;
- не допускать пробивки отверстий в перекрытиях, балках, колоннах и стенах без письменного разрешения лиц, ответственных за правильную эксплуатацию здания или сооружений;
- уделять особое внимание наблюдению за конструкциями, которые подвержены динамическим нагрузкам, термическим воздействиям или находятся в агрессивной среде;
- не допускать перегрузок строительных конструкций. Для предотвращения перегрузок строительных конструкций не допускать установку, подвеску и крепление технологического оборудования, транспортных средств, трубопроводов и других устройств, не предусмотренных проектом. В случае необходимости дополнительные нагрузки могут быть допущены только после поверочного расчета строительных конструкций или, если окажется необходимым, после усиления этих конструкций

5.7.3. Внеочередные осмотры зданий и сооружений проводятся после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, ливней, больших снегопадов) или аварий.

#### **5.8. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов.**

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов осуществляется:

- путём периодического проведения осмотра, технического обслуживания;
- путём проведения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- путём ознакомления работников с инструкциями по охране труда
- путём проведения на рабочем месте СОУТ и ОНР

#### **5.9. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.**

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций осуществляется путем:

- включения в соответствующий Договор пунктов, предусматривающих ответственность Подрядчика и порядок контроля со стороны Заказчика, выполнения согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ;
- информирования работников Подрядчика об имеющихся у Заказчика вредных и(или) опасных производственных факторах, через проведение вводного инструктажа по охране труда. Для этого Подрядчик до начала

работ(услуг) предоставляет Заказчику утвержденный список своих работников с указанием: Ф.И.О, профессии(должности), даты рождения;

**5.10. Санитарно-бытовое обеспечение работников**

Санитарно-бытовое обеспечение работников осуществляется в соответствии со ст.216.3 Трудового кодекса РФ; Приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам.

**5.11. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**

Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, осуществляется в соответствии со ст.189 Трудового кодекса РФ. В этих целях в учреждении разработаны Правила внутреннего трудового распорядка.

**5.12. Обеспечение социального страхования работников.**

Обеспечение социального страхования работников осуществляется в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ.

**5.13. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля**

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля осуществляется в соответствии с Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ; Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

**5.14. Реагирование на аварийные ситуации**

Администрация учреждения гарантирует:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством координации действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) невозобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой доврачебной помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

5.14.1. Перечень возможных аварийных ситуаций в учреждении указан в разделе 11 настоящего Положения.

5.14.2. Для предотвращения аварийных ситуаций в учреждении каждый работник обязан выполнять обязанности в сфере охраны труда, указанные в разделе 4.3 настоящего Положения.

#### **5.15. Реагирование на микротравмы, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

Реагирование на микротравмы, несчастные случаи и профессиональные заболевания осуществляется в соответствии со ст.226, 227 Трудового кодекса РФ; Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников",

Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве; Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"

#### **5.16. Ознакомление работников с локальными нормативными актами по охране труда**

5.16.1 Ознакомление работников с локальными нормативными актами по охране труда осуществляется в «Листе ознакомления», в котором работники ставят подпись и дату ознакомления. «Лист ознакомления» применяется в учреждении в качестве реестра локальных актов по охране труда, применяемых работодателем для обеспечения безопасных условий труда работника. Работники своей подписью в «Листе ознакомления» подтверждают ознакомление, с каждым документом, указанным в «Листе ознакомления» индивидуально(отдельно).

5.16.2. «Лист ознакомления» является разделом «Личной карточки работника по охране труда». «Личная карточка работника по охране труда» применяется в учреждении для регистрации проведения обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, для ознакомления работников с локальными нормативными актами (документами) по охране труда, а также для информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах.

5.16.3. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях может осуществляться в одной или нескольких формах:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и уровнях профессиональных рисков на его рабочем месте, о чём работник ставит подпись и дату ознакомления в «Листе ознакомления». «Лист ознакомления» является реестром локальных актов по охране труда, применяемых работодателем для обеспечения безопасных условий труда работника. Работник своей подписью в «Листе ознакомления» подтверждает ознакомление, с каждым документом, указанным в «Листе ознакомления» индивидуально(отдельно).
- в) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

### **6. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, утверждается План мероприятий по

охране труда (далее - План). План составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводится по мере необходимости.

6.2. В Плате отражаются:

- а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда;
- б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур;

## **7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур реализуются мероприятия обеспечивающие:

- проверку (обследование) состояния охраны труда и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

7.2. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур осуществляется работодателем с помощью Акта обследования или Проверочного листа (Чек-лист). Результаты Акта обследования или Чек-листа обсуждаются на «Дне охраны труда», по результатам которых определяются мероприятия по охране труда.

## **8. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ **работодатель** устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ **работодатель** проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение Политики по охране труда;
- эффективность действий, намеченных по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## 9. Управление документами СУОТ

9.1. Управление документами (далее по тексту – записи) в СУОТ представляют собой документированную информацию, отражающую и подтверждающую соответствие требованиям СУОТ и достигнутых результатов.

9.2. Записи должны вестись и поддерживаться в рабочем состоянии для получения необходимой, достоверной и своевременной информации:

- об осведомленности;
- о выполнении мероприятий;
- о проведенных аудитах;
- о результатах анализа СУОТ.

9.3. Для реализации этих целей решаются следующие задачи:

- а) распределение функций и ответственности в части управления записями;
- б) выполнение процедур управления записями;

9.4. В состав записей СУОТ включается следующая информация:

- 1) идентифицированные опасности и соответствующие им риски;
- 2) перечни требований в области охраны труда;
- 3) установленные цели и задачи в области охраны труда, утвержденные программы мероприятий и ресурсы для их достижения на установленный плановый период;
- 4) планирование и результаты обучения и повышения квалификации персонала в рамках СУОТ;
- 5) осуществление внутренних и внешних информационных связей, включая все виды отчетности в рамках СУОТ, результаты совещаний по вопросам СУОТ, результаты обращений заинтересованных сторон и др.;
- 6) обеспечение, проведение и результаты проверок по оценке достижения установленных целей и задач в области охраны труда и соответствию деятельности установленным требованиям охраны труда;
- 7) анализ результативности СУОТ.

9.5. Записи должны быть четкими, легко читаемыми, для чего следует делать записи разборчиво, использовать предусмотренные формы (журналы, бланки, акты), заполнять все графы, подлежащие заполнению (содержание записи должно соответствовать наименованию графы).

9.6. Запись должна содержать идентификационные признаки: - наименование; - дату создания; - подпись исполнителя с указанием должности и расшифровкой подписи.

9.7. В случае внесения ошибочной записи (или отдельных данных) следует внести в форму новую запись, содержащую актуальную информацию. При этом ошибочная запись подлежит зачеркиванию. Правильная запись, внесенная взамен ошибочной, дополнительно содержит дату актуализации и подпись (с расшифровкой) исполнителя. Корректировка первоначальных записей посредством затирки, закрашки не допускается.

9.8. Восстанавливаемость записей обеспечивается наличием их в бумажном и/или электронном виде. В последнем случае должно быть предусмотрено резервное копирование информации.

9.9. Записи должны храниться в условиях, обеспечивающих:

- рациональное размещение;
- быстрое нахождение;
- исключение порчи и утери.

9.10. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учетные документы СУОТ, включая:

- журналы регистрации инструктажей по охране труда
- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

## 10. Ответственность

10.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.2. Знание требований настоящего Положения учитывается при аттестации и утверждении в должности руководящего состава. Невыполнение требований данного Положения рассматривается как несоответствие работника занимаемой должности.



10.3. К лицу, допустившему нарушения требований безопасности, применяются в зависимости от характера нарушения следующие меры воздействия:

- проведение внепланового инструктажа по охране труда;
- проведение внеочередной проверки знаний по охране труда;
- объявление дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение с предприятия) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

### 11. Идентифицированные опасности и соответствующие им риски. Перечень (реестр) выявленных опасностей.

#### Перечень опасностей(рисков)

Наименование рабочего места: Заведующий, Музыкальный руководитель, Воспитатель, Воспитатель комбинированной группы, Воспитатель компенсирующей группы, Педагог-психолог, Старший воспитатель, Учитель-логопед, Помощник воспитателя, Делопроизводитель, Техник, Заведующий хозяйством, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Кладовщик, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Уборщик производственных и служебных помещений, Дворник

№ п/п	№ опасности	Описание опасности	Источник опасности	Меры управления опасностью (риском)
1.	01	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Территория учреждения. Помещения учреждения.	Использование ровного пола без дефектов напольного покрытия.  Достаточная освещенность. В проходах к рабочим местам отсутствуют свободно лежащие провода.  Используются реагенты, песок. Используются противоскользящие покрытия.  Ожидание высыхания мокрого пола.
2.	03	Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот	Ступени при входе в здание. Ступени лестничного марша внутри здания. Ступени наружных открытых лестниц.	Нанесение сигнальной разметки.  Контроль наличия сигнальной разметки
3.	23	опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);	Электророзетки. Компьютер. Оргтехника. Провода. Электроинструмент	Визуальный контроль: целостности изоляции проводов и корпуса электророзетки, электроинструмента.
4.	119	опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией, дымоудаления,  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
5.	120	опасность	Пожар.	Использование

		воспламенения	Здание учреждения.	систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
6.	121	опасность воздействия открытого пламени;	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
7.	122	опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
8.	123	опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
9.	125	опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений, оборудования	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Проведение противопожарного инструктажа
10.	128	опасность наезда на человека	Автотранспортное средство	Внимательное передвижение по территории без использования наушников, телефона.  Наличие сигнальной разметки. Разделение потоков движения пешеходов и транспорта.  Соблюдение правил

				<p>дорожного движения</p> <p>Соблюдение водителем скоростного режима.</p> <p>Подача Водителем звукового сигнала перед – и при движении задним ходом.</p>
11.	147	столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования	Территория учреждения. Помещения учреждения.	Спокойное и внимательное передвижение по территории и в помещениях учреждения.

#### Перечень опасностей(рисков)

Наименование рабочего места: Повар

№ п/п	№ опасности	Описание опасности	Источник опасности	Меры управления опасностью (риском)
1.	01	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Территория учреждения. Помещения учреждения.	<p>Использование ровного пола без дефектов напольного покрытия.</p> <p>Достаточная освещенность. В проходах к рабочим местам отсутствуют свободно лежащие провода.</p> <p>Используются реагенты, песок. Используются противоскользящие покрытия.</p> <p>Ожидание высыхания мокрого пола.</p>
2.	03	Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот	Ступени при входе в здание. Ступени лестничного марша внутри здания. Ступени наружных открытых лестниц.	<p>Нанесение сигнальной разметки.</p> <p>Контроль наличия сигнальной разметки</p>
3.	23	опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);	Электророзетки. Провода. Холодильники. Электрическая мясорубка, Электрические плиты. Машина протирочно-резательная.	Визуальный контроль: целостности изоляции проводов и корпуса электророзетки, холодильников, электрической мясорубки, электрической плиты, мармитов.
4.	39	опасность воздействия повышенных температур воздуха	Микроклимат	Соблюдение режима труда и отдыха
5.	69	Опасность, связанная с рабочей позой	Рабочая поза	Соблюдение режима труда и отдыха
6.	78	опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Недостаточная освещенность в рабочей зоне	Соблюдение режима труда и отдыха

7.	119	опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией, дымоудаления,  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
8.	120	опасность воспламенения	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
9.	121	опасность воздействия открытого пламени;	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
10.	122	опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
11.	123	опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.  Оснащение первичными средствами пожаротушения.  Проведение противопожарного инструктажа
12.	125	опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений,	Пожар. Здание учреждения.	Использование систем сигнализации, оповещения, управления эвакуацией.

		строений, оборудования		Проведение противопожарного инструктажа
13.	128	опасность наезда на человека	Автотранспортное средство	Внимательное передвижение по территории без использования наушников, телефона.  Наличие сигнальной разметки. Разделение потоков движения пешеходов и транспорта.
14.	147	столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования	Территория учреждения. Помещения учреждения.	Спокойное и внимательное передвижение по территории и в помещениях учреждения.

Одновременно:

О (Фолерова С.В.)  
 Амур Шурченко И.И.  
 Кор Колосов А.А.  
 Мир Киндигин Е.Б.  
 Ковалев Мовшина И.И.  
 Мисюк Александров И.В.  
 Рыжков Костюков Е.У.  
 Сидоров Рукавишников С.И.  
 Дарамова О.В.  
 Суров Шурбанова Ю.В.  
 Сидоров Годисова С.Ю.  
 Сидоров Беловицкая А.А.  
 Сидоров Сидорова И.В.  
 Заров Зарович И.В.  
 Фролов Дурново С.А.