



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ ЦРР-

ДС №36 «Ласточка» г.Светлоград

В.К. Подорожко

Приказ № 96 от 21.04.2022г.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества
педагогических работников МКДОУ ЦРР-ДС №36 «Ласточка»
г.Светлоград**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение: - Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», -Методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08) -Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Апрель 2022
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в Учреждении	приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ ЦРР-ДС №36 «Ласточка» г.Светлоград, дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе	Апрель 2022

			наставничества педагогических работников в МКДОУ ЦРР-ДС №36 «Ласточка» г.Светлоград, приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных	
			обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества	
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	-Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. -Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	апрель 2022
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май 2022
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии»	Июнь-Сентябрь 2022

			наставников.	
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</p> <p>Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</p> <p>Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p>	Сентябрь 2022
		Формирование наставнических пар / групп	<p>Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</p> <p>-Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>-Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p> <p>-Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Сентябрь 2022

6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. -Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. -Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; -пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Апрель 2023
7	Информационная поддержка системы наставничества		Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Учреждения и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно